

Fachkonferenz

# Demografie Exzellenz

Wie Unternehmen und Institutionen sich auf den demografischen Wandel einstellen

## Der demografische Wandel – Älterwerden der Gesellschaft

Der Anteil der Älteren zu den Jüngeren steigt stetig an und es gibt zu wenig geborene Kinder, die den altersbedingten Ausstieg aus dem Arbeitsleben auffangen können. Die Veränderungen der Zusammensetzung der Bevölkerung auch in kultureller Sicht und nationaler Herkunft – kann und soll gestaltet werden.

Wir zeigen bei der Fachkonferenz Demografie Exzellenz 12 BestPractice Beispiele aus Unternehmen und Institutionen, die sich der Herausforderung „Demografie“ gestellt haben.

Die besten drei Beispiele werden von den Konferenzteilnehmern für den Demografie Exzellenz Award 2019 ausgewählt.

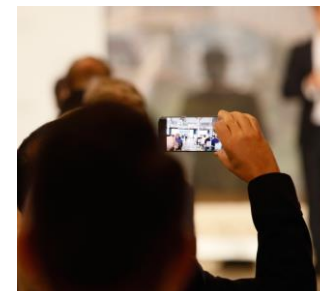
[Link zur Award-Verleihung 2018](#)



## 09.15 BEGRÜßUNG

Dr. Regina Ruppert, Moderatorin  
selaestus Personal Management GmbH

3 Fragen an  
Thaddäus Kunzmann  
Demografiebeauftragter  
des Landes Baden-Württemberg



## 09.30 DIE ZUKUNFT IST NICHT MEHR DIE VERLÄNGERUNG DER VERGANGENHEIT

Dr. Winfried Kösters,  
Demografie Exzellenz e.V.

Demografie, Digitalisierung, Wertewandel, Vielfalt – Wir können nicht mehr einfach die Vergangenheit „verlängern“, um die Zukunft vorherzusagen. Wir können auch nicht die Herausforderungen nacheinander abarbeiten und verwalten, sondern sie und ihre gegenseitigen Wirkungen sowie Chancen gilt es zu erkennen und zu gestalten. Dies gelingt, wenn Sie ihre eigene Veränderungsbereitschaft nicht ausschließen.



## 10.00 LEISTUNGSKAPAZITÄT UND MOTIVATION ERHALTEN

Prof. Dr. Andreas Kruse,  
Institut für Gerontologie der Universität Heidelberg

Die Lebenserwartungen in Europa sind stark gestiegen und die Gesellschaft kann es sich nicht mehr leisten, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer für 35 bis 40 Jahre in den Ruhestand zu verabschieden. Wir stellen uns darauf ein, bis 67 zu arbeiten und unsere Kinder rechnen mit noch späteren Renteneintrittsaltern. Wer lange arbeitet muss aber lange leistungsfähig und motiviert bleiben. Prof. Kruse zeigt auf, wie man die ältere Belegschaft bei der Stange hält.

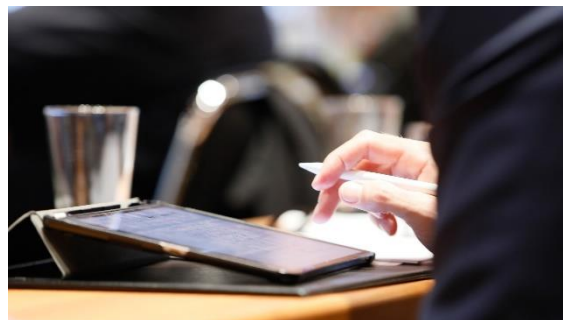
## 10.30 VOM FAUSTKEIL ZUM SMARTPHONE IST ES NUR EIN STEINWURF

Nicht vor der künstlichen Intelligenz müssen wir uns fürchten, sondern vor der natürlichen Ignoranz uns in Acht nehmen.

Dr. Tobias D. Gantner,  
HealthCare Futurists GmbH

Der praktisch orientierte Vortrag des Mediziners, Ökonomen und Juristen, Dr. Tobias Gantner, beleuchtet die Telemedizin und die Prozesse, die zu den großen Veränderungen führen werden, deren Wetterleuchten wir bereits am Horizont sehen. Der Referent spricht über Technologie und Trends, über die Veränderung von Berufsbildern und Selbstverständnissen im Gesundheitsbetrieb und schließt mit einem Ausblick auf eine Zukunft, die in der Vergangenheit verwurzelt, bereits heute begonnen hat. Die digitale Transformation versteht er in ihren relevanten kulturhistorischen Kontext einzubauen, um genau die Brücke zu schlagen, die nötig ist, die Zukunft gemeinsam mit zu gestalten.

## 11.00 PAUSE



## FokusForum 1 (Unternehmen unter 500 MA)

### JUNGE FÜHRUNGSKRÄFTE

Der Nachwuchs von heute ist das Top-Management von morgen. Unter diesem Motto werden junge Potentialträger nicht nur in der fachlichen Entwicklung, sondern vor allem in der Entwicklung von Persönlichkeit gepaart mit Team-Spirit gefördert.

**Jennifer Waldvogel,**

Framo Morat GmbH

### DIE MECASA PLATTFORM

mecasa bietet die erste online Vermittlungsplattform für häusliche 24h-Betreuungskräfte, die vornehmlich aus Osteuropa kommen. Angehörige von Pflegebedürftigen können auf der mecasa Plattform bequem eine Betreuungskraft auswählen.

**Oliver Weiss, Geschäftsführer**

Mecasa GmbH

## FokusForum 2 (Unternehmen ab 500 MA)

### AUS FACHKRÄFTEN WERDEN FACHINGENIEURE

Fachkräfte und Facharbeiter, die eine duale Berufsausbildung absolviert haben, werden auf das Niveau von Hardware Entwicklern qualifiziert.

**Michael Kress, DELTA Energie Systems GmbH**

### GELEBTE CHANCENGLEICHHEIT DURCH „LEICHTERE SPRACHE“

Im vergangenen Jahr sind bei Hellmann Worldwide Logistics wichtige arbeitsrechtliche Dokumente in eine „Leichte Sprache“ übersetzt worden, um damit zum einen die Chancengleichheit zu erhöhen (Integrativ).

**Anja Staschinski, HR-Referentin und CSR**  
Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG

## FokusForum 3 (NGO/Verwaltung)

### ZUKUNFTSWERKSTATT „UNTERSTEINBACH 2030“

In einem Generationenworkshop wurden die Projekte und Anliegen der Älteren und jüngeren Generation ermittelt. Daraus ist u.a. die Taschengeldbörse entstanden.

**Ramona Senghaas, Stabstelle Bürgermeister**  
Gemeindeverwaltung Pfedelbach

### DEMOGRAFIEWERKSTATT KOMMUNEN

Ziel ist es, Kommunen „demografiefest“ zu machen. Es wird eine eigens entwickelte Systematik in einem fünfstufigen Verfahren angewendet

**Prof. Dr. Martina Wegner, Strategische**  
Begleitung | Geschäftsstelle  
Demografiewerkstatt Kommunen.

## 12.30 MITTAGSPAUSE



## FokusForum 4 (Unternehmen unter 500 MA)

### WISR

WisR (sprich weiser) ist ein österreichisches Startup, das mit seiner Online-Jobvermittlungsplattform für ältere Menschen aktiv Generationen zusammenbringt und sich für gemeinsame Wertschöpfung einsetzt.

**Kludia Bachinger**, CEO

WisR GmbH, Wien

### BESTE OMAS

Ein digitales Angebot für Frauen ab 45 Jahren im Social Web. Redaktionelle Angebote wie Unterhaltung, Service und Lifestyle verbinden sich mit User Generated Content. BESTE OMAS ist aktuell auf Blog, Facebook, Instagram und Pinterest verfügbar.

**Tobias Dillinger**, Geschäftsführer

Not a usual business GmbH

## FokusForum 5 (Unternehmen ab 500 MA)

### SITUATIVES LERNEN MIT IT IN DER MONTAGE (SIMON)

Der mitarbeitergerechte (individualisierte), effiziente und aufgabenbezogene Einsatz von Informationstechnologien zur Unterstützung der arbeitsplatzbezogenen Qualifizierung.

**Janis Ventiz**, Doktorand

Daimler AG

### GESUNDES FÜHREN – GESUNDES TEAM

Es geht um einen gesundheitsfördernden Führungsansatz im Unternehmen und um eine neue demografie-orientierte Führungskultur. Mitarbeiter aller Generationen werden lebensphasenbezogen aktiviert.

**Yvette Hartmann**, kaufmännischer Vorstand

Rostocker Straßenbahnen AG

## FokusForum 6 (NGO/Verwaltung)

### SENIOREN BERATUNGSNETZ

Mit Hilfe der übersichtlich und einfach gestalteten Beratungsplattform mit leicht verständlichen Texten werden ältere Menschen die Hemmungen genommen. Der Nutzen des Internets und digitaler Dienste wird aufgezeigt und eine Sensibilisierung erreicht.

**Manuel Stender**, Strukturplanung Senioren  
Landkreis Hildesheim

### GENERATION MOSAIK

Es geht um das Zusammenbringen von Jung und Älter auf Augenhöhe, sowie das Voneinander-Lernen. Mit GeMo möchten wir den Generationenkonflikt lösen, indem wir Intergenerationen-Austausche organisieren.

**Sylvia Sieber**

Gründerin

## 14.30 PAUSE

## 15.00 WAS IST AUS UNSEREN PROJEKTEN GEWORDEN?

Interview mit Preisträgern aus den vergangenen Jahren  
Dr. Regina Ruppert, Moderatorin

## 15.15 KURZPRÄSENTATION DER BESTPLATZIERTEN AUS DEN 6 FOKUSFOREN

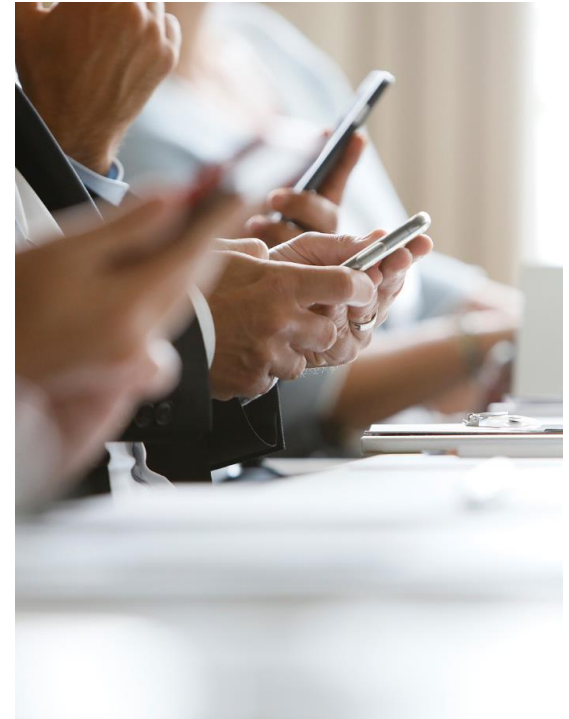
Die Teilnehmer im Plenum stimmen ab, welche 3 Projekte mit dem Demografie Exzellenz Award 2019 ausgezeichnet werden.

## 16.00 SIEGEREHRUNG UND VERABSCHIEDUNG

Vorstand des Demografie Exzellenz e.V.

## 16.30 AUSKLANG UND NETWORKING

Ausklang der Veranstaltung an der Hotelbar mit Wein, Bier und Softdrinks. Lassen Sie den Tag im Gespräch mit Teilnehmern und Gewinnern nochmal Revue passieren.





## HOTEL LE MERIDIEN

Willy-Brandt-Straße 30, 70173 Stuttgart  
T: +49 711 2221-0 | F: +49 711 2221-2029

### Zimmerkontingente

Hotel Le Meridien: 180,00 € inkl. Frühstück  
Reservierung: +49 711 2221-2990  
reservations@lemeridienstuttgart.com

oder

Hotel am Friedensplatz: 114 € inkl. Frühstück  
Reservierung: +49 711 907117 - 0  
info@hotel-am-friedensplatz.de

Bitte buchen Sie Ihr Zimmer unter dem Stichwort „DEA“ bis  
01.09.2019 beim Hotel selbst.

Die Hotels liegen in der Stuttgarter Innenstadt, wenige  
Fußwegminuten vom Hauptbahnhof entfernt. Andere Hotels in der  
Umgebung des HBF können Sie über [www.HRS.de](http://www.HRS.de) buchen.





## GET-TOGETHER AM VORABEND

Gespräche bei Wein, Bier und gutem Essen

Für alle, die bereits am Vorabend (01.10.2019) anreisen, findet ab 19.00 h im Hotel Le Meridien das Get-together statt. Hier treffen sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zum Networking.

Musik:

Steffi Lais und Band



KONGRESSPARTNER



## ONLINE-ANMELDUNG

Bitte nutzen Sie unser Anmeldeportal

Sie erreichen unser Anmeldeportal unter:

<http://anmeldung.demografie-exzellenz.de>

Teilnahmepreis für die Fachkonferenz

195 € + MwSt. (= 232,05 € brutto)

Teilnahmepreis für die Fachkonferenz und das Get-together

220 € + MwSt. (= 261,80 € brutto)

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung. Die Anmeldung sollte bis zum 16. September 2019 erfolgen. Bei schriftlicher Stornierung bis zum 16. September 2019 wird keine Bearbeitungsgebühr berechnet. Bei späterer Stornierung ist der gesamte Teilnahmebetrag zu bezahlen. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist in jedem Fall möglich. Die Übernachtungskosten sind im Teilnahmepreis nicht enthalten. Dem Veranstalter bleibt vorbehalten, aus wichtigem Grund Ersatzreferenten einzusetzen oder das Programm zu ändern. Für Unfallschäden, die Beschädigung oder den Verlust von Sachen der Teilnehmer im Zusammenhang mit der Veranstaltung übernimmt der Demografie Exzellenz e.V. keine Haftung, es sei denn, der Schaden wurde von seinen Mitarbeitern vorsätzlich oder grob fahrlässig verursacht. Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus diesem Vertrag ist Freiburg.



Demografie Exzellenz e.V.  
Rehlingstraße 16A, D-79100 Freiburg  
T +49 (0)228 9161-11, [Richard.skott@demografie-exzellenz.de](mailto:Richard.skott@demografie-exzellenz.de)  
[www.demografie-exzellenz.de](http://www.demografie-exzellenz.de)