

8. Mai 2019

PRESSEMITTEILUNG

Herausforderungen des demographischen Wandels erfordern innovative Lösungen

Bewerbungsphase für den Demografie-Exzellenz-Award 2019 verlängert bis zum 31. Mai 2019

- > Der Fachkräftebedarf wird zur Dauerherausforderung – der Umbau unserer älter werdenden Gesellschaft steht an
- > Lösungsideen sind oftmals schon da – sie müssen nur bekannt gemacht werden
- > Der Demografie-Exzellenz-Award soll gesellschaftlichen Vorreitern eine Plattform bieten, um ihre Ideen zu teilen

Köln, 29.04.2019 – Rund 250.000 Menschen verlassen altersbedingt den Arbeitsmarkt mehr als neu hineinwachsen. Rund 260.000 Menschen – so eine aktuelle Studie der Bertelsmann Stiftung – müssten jährlich bis 2060 netto zuwandern, um den Status Quo zu halten. Im Angesicht einer immer älter werdenden Gesellschaft stehen gewaltige Herausforderungen für die gesamte Gesellschaft an, die nach innovativen Lösungen verlangen.

Genau deshalb ruft der Verein *Demografie Exzellenz e.V.* zum nunmehr zehnten Mal dazu auf, Projekte für den Demographie-Exzellenz-Award einzureichen. Der Award soll den Teilnehmenden eine Plattform bieten, ihre Konzepte vorzustellen sowie andere mit ihrer Arbeit zu inspirieren, um langfristig zur Tragfähigkeit der Gesellschaft beizutragen. Kooperationspartner der Initiative sind der Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU), Kienbaum, die Techniker Krankenkasse (TK) und die Duale Hochschule Baden-Württemberg Lörrach.

Aus den Bewerbungen, die noch **bis zum 31.05.** unter <https://www.demografie-exzellenz.de/award> eingereicht werden können, wird eine Jury bis zum 31.08. bis zu 12 herausragende Projekte auswählen, die am 02.10.

im Rahmen der Fachkonferenz „Demografische Exzellenz 2019 – Wie Unternehmen und Institutionen sich auf den demographischen Wandel einstellen“ vorgestellt werden. Über den Gewinner entscheidet im Anschluss das Publikum. Im Zuge der Fachkonferenz wird außerdem eine Feier anlässlich des zehnjährigen Jubiläums des Awards stattfinden.

Warum der Award so wichtig ist, erklärt Kienbaum-Partner Gerhard Wiesler, der zum Vorstand der Initiative gehört. Er bezeichnet den Award als „Seismograph für konkrete Lösungsideen der demographisch bedingten Herausforderungen“. Diese seien dringend notwendig, da sich die Unternehmen noch viel zu stark in antiquierten Mitarbeiter-Strukturen bewegen – insbesondere bei der Diskussion um Fachkräfte wird dies deutlich. Hinzu kommen außerdem ambivalente Faktoren wie die Digitalisierung, die zwar ein gewisses Lösungspotential birgt, bei Personal fortgeschrittenen Alters häufig jedoch mit Berührungängsten einhergeht. Tatsächlich scheinen viele Ideen bereits geboren zu sein. „Es scheint, dass die Menschen in den Unternehmen, in den Verbänden, Organisationen und Kommunen weiter sind als wir glauben“, so Dr. Sabine Voermans, die das Gesundheitsmanagement der Techniker Krankenkasse leitet und wie Wiesler zum Vorstand der Demografie Exzellenz e.V. gehört. Der Award soll eine Möglichkeit bieten, bereits vorhandene Lösungsideen zusammenzutragen, zu analysieren und auf deren Basis neue Ansätze zu entwickeln. Gleichzeitig soll durch die Würdigung der Preisträger jedoch auch die Relevanz des Themas hervorgehoben werden, indem diese für ihre besonderen Leistungen geehrt werden.

Weitere Informationen zum Demografie Exzellenz Award 2019 erhalten Sie hier: www.demografie-exzellenz.de. Dort können Sie diesen Text auch herunterladen.

Dr. Winfried Kösters
Winfried.Koesters@demografie-
exzellenz.de
Tel +49 2271 92858
Fax +49 2271 91231
Demografie Exzellenz e.V.
c/o Kienbaum Consultants
International GmbH
Rehlingstraße 16a
D-79100 Freiburg i. Br.
www.demografie-exzellenz.de
info@demografie-exzellenz.de
Tel +49 761 459888-25
Fax +49 761 459888-227618